

AUXILIAIRES DE VIE



Cette fiche présente les transitions professionnelles* des **auxiliaires de vie** accompagnés par les Fongecif Alsace, Bretagne et Rhône-Alpes. Elle est structurée en deux parties :

- le récit d'un parcours vécu,
- les données chiffrées concernant les parcours de 103 auxiliaires de vie.

Anne, **assistante maternelle** devient **aide soignante**

Anne, 47 ans, est assistante maternelle agréée à domicile depuis 23 ans. Elle souhaite devenir aide soignante auprès d'enfants malades ou de personnes âgées. Récit...



Observatoire des transitions professionnelles des Fongecif

(*) Étude réalisée à partir des situations de salariés ayant effectué un Congé individuel de formation (CIF) en 2007.

N.B. : le prénom et la photo ont été modifiés.



FONGECIF
alsace



fongecif
bretagne



FONGECIF
RHÔNE-ALPES

Un récit...

En 1975, **elle échoue au BEP Sanitaire et social** et décide de chercher un emploi.

Elle est embauchée dans un hôpital en tant qu'agent des services hospitaliers pendant 3 ans. Elle se consacre ensuite à l'éducation de ses enfants.

En 1984, **elle devient assistante maternelle** et obtient un agrément du Conseil général. Elle travaille pour plusieurs employeurs particuliers.

Après 23 ans d'activité, Anne ne souhaite plus travailler en autonomie, elle veut intégrer une équipe pluridisciplinaire.

Les employeurs particuliers se succèdent avec des horaires décalés : Anne recherche un emploi plus stable, un public et des contacts différents.



LE PARCOURS D'ANNE

| | |
|-----------|-------------------------------------|
| 1975 | BEP Sanitaire et social (échec) |
| 1975-78 | Agent des services hospitaliers |
| 1984-2007 | Assistante maternelle |
| 2006 | CAP Petite enfance VAE |
| 2007 | Diplôme d'Aide soignante |
| 2008 | Aide soignante (maison de retraite) |

Elle prend connaissance de la **Validation des acquis de l'expérience (VAE) dans la presse et décide de faire reconnaître ses compétences** en préparant un certificat d'aptitude professionnelle (CAP) Petite enfance qu'elle obtient en 2006.

La VAE lui donne envie de reprendre ses études et de concrétiser un projet ancien : devenir Aide Soignante.

Elle avait découvert ce métier lors de son activité d'agent des services hospitaliers. Sens des relations humaines, disponibilité à l'égard des besoins exprimés par le patient, résistance physique sont les qualités indispensables de ce métier qu'Anne pense posséder.

Elle prépare le concours d'entrée en institut de formation grâce au Centre national d'enseignement à distance (CNED).

Afin de multiplier ses chances, elle se présente au concours dans quatre écoles.

Un de ses employeurs lui parle du Fongecif. Elle rencontre une conseillère qui l'invite à **poursuivre ses démarches en préparant l'oral dans le cadre d'un APP** (atelier de pédagogie personnalisée). La conseillère lui présente les dispositifs de financement dont elle peut bénéficier ainsi que les démarches pour en faire la demande.

Elle réussit le concours et choisit de suivre la formation dans un petit hôpital. Cette formation est financée par le Fongecif.

En 2008, quelques jours après la fin de la formation, elle trouve un poste d'aide soignante. Elle enchaîne les contrats à durée déterminée auprès de structures qui accueillent des personnes âgées.



Après un déménagement dans une autre région, elle retrouve facilement du travail. **Elle est aide soignante** dans une maison de retraite et se prépare pour être titularisée, au concours pour devenir agent de la fonction publique territoriale.

Elle a réussi sa réorientation et s'inscrit réellement dans le parcours des salariés qui se forment tout au long de la vie.

L'accompagnement...

Les conseillers des Fongecif accompagnent les salariés dans la mise en œuvre des projets de formation. Les **auxiliaires de vie** rencontrent le conseiller plus souvent que les autres salariés. Une année de suivi est nécessaire avant l'entrée en formation.

358 jours se passent entre le premier contact avec le Fongecif et l'entrée en formation (moyenne des CIF : 341 jours).

Pendant cette période, un accompagnement (ateliers, entretiens individuels) et des dispositifs (bilan, VAE...) sont proposés aux salariés pour les aider dans la mise en œuvre de leur projet.

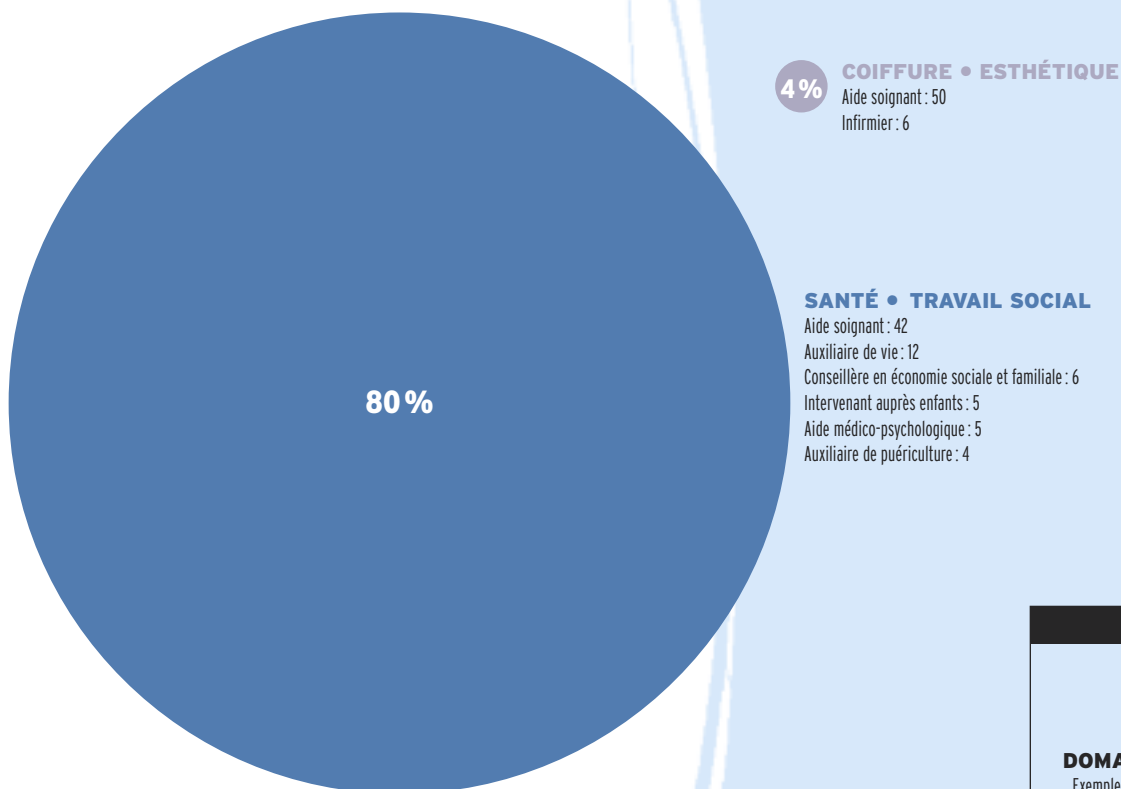
Avant le CIF :

10% font une VAE (moyenne des CIF : 1%).

Les transitions des...

103 auxiliaires de vie

Les auxiliaires de vie font des choix de métier très proches du métier de départ (aide soignante) dans un objectif de qualification et de reconnaissance d'un parcours professionnel.



Légende :

%

DOMAINE DE FORMATION

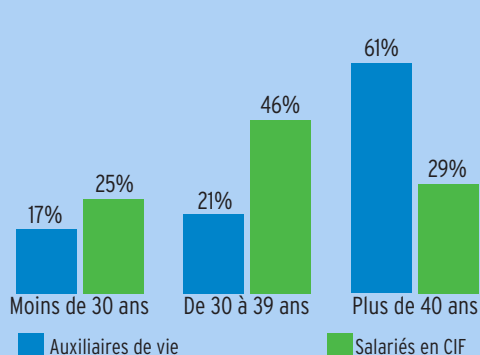
Exemple de métier visé : nombre de salariés

Les chiffres...

Le profil

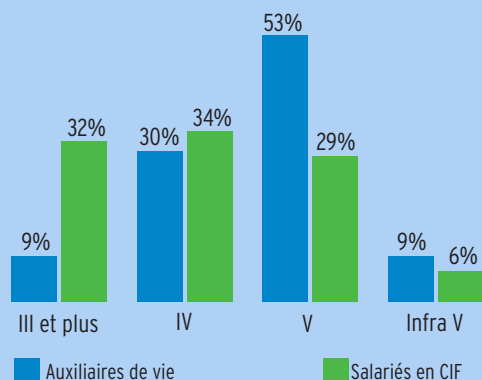
ÂGE À L'ENTRÉE EN FORMATION

Les **auxiliaires de vie** engagent une formation tardivement. 61% ont plus de 40 ans contre 29% pour l'ensemble des salariés en CIF.



NIVEAU SCOLAIRE AVANT LA FORMATION

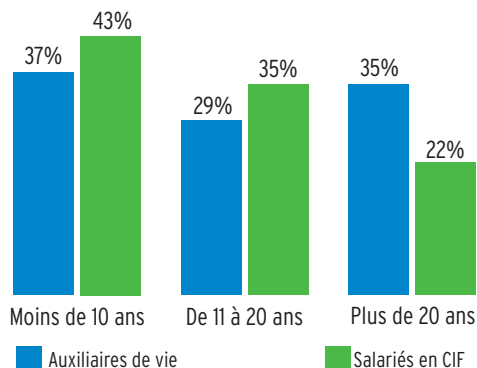
Les **auxiliaires de vie** ont un niveau scolaire peu élevé (62% niveau V et infra V) par rapport à l'ensemble des salariés en CIF.



Le parcours professionnel

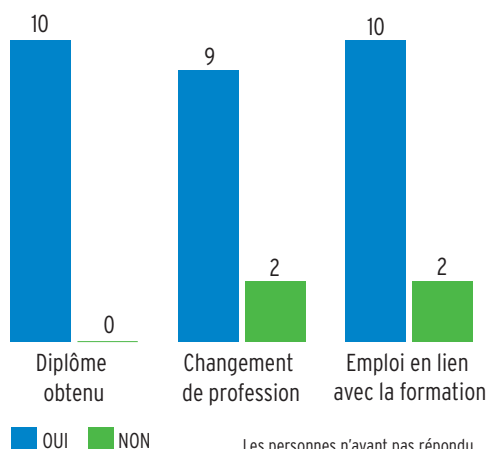
ANCIENNETÉ DANS LA VIE ACTIVE

Les **auxiliaires de vie** ont une ancienneté dans la vie active déjà conséquente (35% plus de 20 ans).



L'insertion après le CIF

12 **auxiliaires de vie** ont répondu à l'enquête* (taux de réponse: 24%). Elles sont 9 à avoir changé de métier ou d'entreprise après leur formation. Les 10 auxiliaires de vie ont un emploi en rapport avec la formation CIF.



Les personnes n'ayant pas répondu n'apparaissent pas dans ce graphique.

(*): Une enquête 6 mois après la formation permet d'observer l'insertion des salariés. Seules les enquêtes réalisées en Bretagne et en Alsace ont pu être exploitées. Les données concernent peu de salariés et sont exprimées en valeurs brutes.